

دبلومة

تدريب المدربين TOT

(((•))) LIVE



عن أكاديمية إعمل بيزنس

أكاديمية إعمل بيزنس هي أول أكاديمية عربية متخصصة في تدريس علوم الإدارة وريادة الأعمال أونلاين، تأسست عام 2017 على يد رائد الأعمال المهندس محمد الباز، وتهدف إلى مساعدة أصحاب المشاريع ورواد الأعمال على بدء أو استكمال مسيرتهم في عالم البيزنس وريادة الأعمال والتغلب على مشاكل مشاريعهم، وكذلك مساعدة جميع الكوادر المهنية والإدارية من موظفين ومديرين ومدربين على تطوير مهاراتهم، وبناء مسيرة مهنية ناجحة.

عن الدبلومة

برنامج تدريب المدربين أصبح هو أحد أشهر البرامج التدريبية انتشاراً ورواجاً حول العالم، وليس الوطن العربي فقط، فهو يمكن من اجتازه من تدريب الآخرين لأنه في الأصل يعلمك كيف تتمكن من تدريب الآخرين بشكل احترافي. كما أن البرنامج مصمم ليكون عملياً تطبيقياً، لمنحك الفرصة لاكتساب المهارات اللازمة لتكون مدرباً محترفاً. من ناحية أخرى، سيركز هذا البرنامج بعق على تصميم البرامج التدريبية، و أيضاً سوف يركز على تقنيات التدريب التقليدي واللون لاين أيضاً. يستخدم البرنامج منهجيات وتقنيات مختلفة ستساعدك في الوصول إلى أقصى درجة من الاستفادة.

اعتمادات الدورة



جامعة عجمان
AJMAN UNIVERSITY



ENTREPRENEURSHIP & BUSINESS
UNIVERSITY

الدبلومة موجهة لمن؟



الراغبون في العمل كمحاضرين



المدرّبين والمعلّمون



المديرون والمشرفون



مديرو وأخصائيو الموارد البشرية

الدبلومة بالأرقام

مدة الدبلومة
شهرين تقريباً

عدد أيام الدراسة
يوم في الأسبوع

مدة المحاضرة
3 ساعات

الساعات الدراسية
24

مزايا دراسة الدبلومة مع إعمل بيزنس

01 محتوى محدث باستمرار لتزويدك بكافة المهارات لإتقان تدريب المدربين (TOT) ◆

02 محاضرات تفاعلية عن طريق البث المباشر « live online » تتيح لك التفاعل مباشرة مع المحاضر والدارسين. ◆

03 ساعات دراسية محددة ومنظمة لتتناسب مع جدولك الشخصي وتضمن لك تجربة تعليمية فعّالة ◆

04 شهادة معتمدة معترف بها تعزز من فرصك في التوظيف والترقيات. ◆

ماذا تستفيد بعد دراسة الدبلومة؟

- ستتعلم كيفية تصميم برامج تدريبية فعالة تناسب احتياجات المتدربين المختلفة.
- ستتعلم تقنيات التدريب التقليدي والرقمي لضمان تجربة تعليمية تفاعلية.
- ستتمكن من استخدام أساليب مبتكرة في إيصال المعلومات بطرق مؤثرة.
- ستحصل على شهادة تدريب معتمدة تؤهلك لممارسة التدريب الاحترافي.
- ستضمن بناء مسيرة مهنية ناجحة في عالم التدريب والتطوير المهني.

الشهادة



يحصل الدارس فور إتمام حضوره كل الدورات التدريبية بدبلومة تدريب المدربين (TOT) على شهادة حضور مجانية معتمدة من أكاديمية إعمل بيزنس.

يمكن أن يحصل الدارس أيضاً على شهادة معتمدة من جامعة EBU الأمريكية - مركز التعليم المستمر بجامعة عجمان، بحد أقصى 90 يوم من طلب الحصول عليها.

اسلوب الدراسة

الدراسة عن طريق الحضور بشكل live online مع المحاضر من خلال تطبيق ZOOM



ويتم من خلاله التفاعل مع المحاضر بشكل مباشر صوت وصورة ومشاهدة ال Presentation الذي يقوم المحاضر بالشرح منه والبرامج التي يقوم بالتطبيق والتدريب عليها خطوة بخطوة , وايضاً امكانية رفع وإرسال الملفات Homework - Assignments بين المتدربين والمحاضر , وإمكانية عرض ال Task من المتدرب للمحاضر لمراجعتها وتصحيحه وذكر الملاحظات

بالإضافة الى انه يتم عمل جروب دراسي على What's app بين المتدربين والمحاضر عن طريق ادارة التدريب للتفاعل مع المحاضر وادارة التدريب بشكل مباشر وسريع , , بالإضافة اننا نوفر للمتدرب المحاضرات السابقة او التي تحتاج إلى مراجعة مرة أخرى عن طريق مشاهدة الفيديو المسجل للمحاضرة على منصة الأكاديمية للمشاهدة طوال فترة الكورس بعد انتهاء المحاضرة بـ 24 ساعة فقط - وفي نهاية الكورس يتم ارسال شهادة الحضور على الايميل.



الدورات التدريبية لدبلومة تدريب المدربين

اسم الكورس	المدة
معرفة مفهوم التدريب وما اهميته بالنسبة للشخص والشركات - التفريق بين تعليم الكبار وتعليم الصغار.	3
استخدام نموذج ADDIE في إنشاء برنامج تدريبي فعال - استخدام الطرق المختلفة لتليل احتياجات التدريب بشكل فعال - تحليل وتحديد سبب الفجوة بين المستوى الفعلي والمستوى المرغوب، وما إذا كان التدريب حلاً أم لا	3
صيغة أهداف التدريب بشكل علمي ممنهج	3
التعرف على كيفية تصميم التدريب بدءاً من إنشاء مخطط الدورة التدريبية وخريطة التصميم وخطة الدرس.	3
تقييم البرنامج التدريبي باستخدام نموذج كريك باتريك	3
التعامل الأمثل مع أنماط المتدربين المختلفة - اكتساب المهارات اللازمة ليكون مدرباً متميز مثل: مهارات العرض ومهارات التيسير ومهارات الاتصال.	3
مشروع التخرج	3
Total	24

ملحوظة: توقيت كل دورة تدريبية بالجدول موضح بالساعات

محتوى الدبلومة

اليوم الثالث

(مهارات التيسير والعرض)

- تصميم الأهداف التعليمية وفقاً لنموذج بلوم
- إنشاء المخطط التدريبي
- إنشاء خطة الدرس وخريطة التصميم

اليوم الرابع

(مرحلة تطوير البرنامج التدريبي)

- كيفية اختيار المراجع الخاصة بك
- اختيار الأنشطة وطرق التدريب (أوف لاين و أون لاين)

اليوم الخامس

(مرحلة تنفيذ التدريب)

- إنشاء شرائح العرض التقديمي باحترافية
- كيفية انشاء بنك الاسئلة
- انشاء دليل المدرب ودليل المتدرب

اليوم السادس

(مرحلة تقييم البرنامج التدريبي)

- إنشاء Formative & Summative Evaluations
- Krick Patrik Model

اليوم الأول

(مقدمة)

- ماهو التدريب
- لماذا التدريب ضروري
- الفرق بين التدريب والتطوير
- مبادئ تعليم الكبار
- بعض نظريات التعلم
- من هو المدرب؟
- ماذا يفعل المدربون؟
- من هو المدرب؟
- ماذا يفعل المدربون؟
- يوم في حياة المدرب
- كيف تصبح مدرباً؟
- خصائص المدربين الجيدين
- تقييم إمكاناتك التدريبية
- يوم في حياة المدرب
- كيف تصبح مدرباً؟
- خصائص المدربين الجيدين
- تقييم إمكاناتك التدريبية

اليوم الثاني

(تحليل احتياجات التدريب وتحديد الهدف من التدريب)

- نموذج ADDIE لتصميم الدورات التدريبية
- تحليل الاحتياجات التدريبية
- التحديد هو التدريب حقاً أم لا
- فوائد تحليل الاحتياجات التدريبية
- صياغة الأهداف التعليمية

اليوم الثامن

(مشروع التخرج)

- كل متدرب سوف يقوم ب تصميم وتنفيذ برنامج تدريبي متعدد الأهداف والأساليب التدريبية ويتم تنفيذه مباشر علي تطبيق زووم فى حضور المتدربين.
- سوف يتم تقييم كل متدرب من جانب المتدربين.
- سوف يتم تقييم كل متدرب من جانب المدرب نفسه.
- اعطاء نصائح للمتدربين لتطبيق ما تعلموه في الدورة التدريبية ونقله للواقع العملي.

اليوم السابع

(مهارات العرض والتقديم)

- التخطيط لوقت ومدة التدريب
- قانون آخر ساعة
- قائمة أدوات التدريب
- تجهيز الغرفة
- الممارسة قبل التدريب

(أثناء التدريب)

- اسلوب CPR
- نموذج PAF

(أثناء التدريب)

- التأكد من تلبية التوقعات
- تقييم تجربة التعلم
- طلب الملاحظات والاقتراحات
- إلى أين يذهب المتدرب

برامج تدريبية أخرى



دبلومة احتراف إعلانات
السوشيال ميديا

اتصل بنا



www.e3melbusiness.com

أكاديمية

اعمل
بيزنسTM

E3MEL BUSINESS ACADEMY

اشترك الان